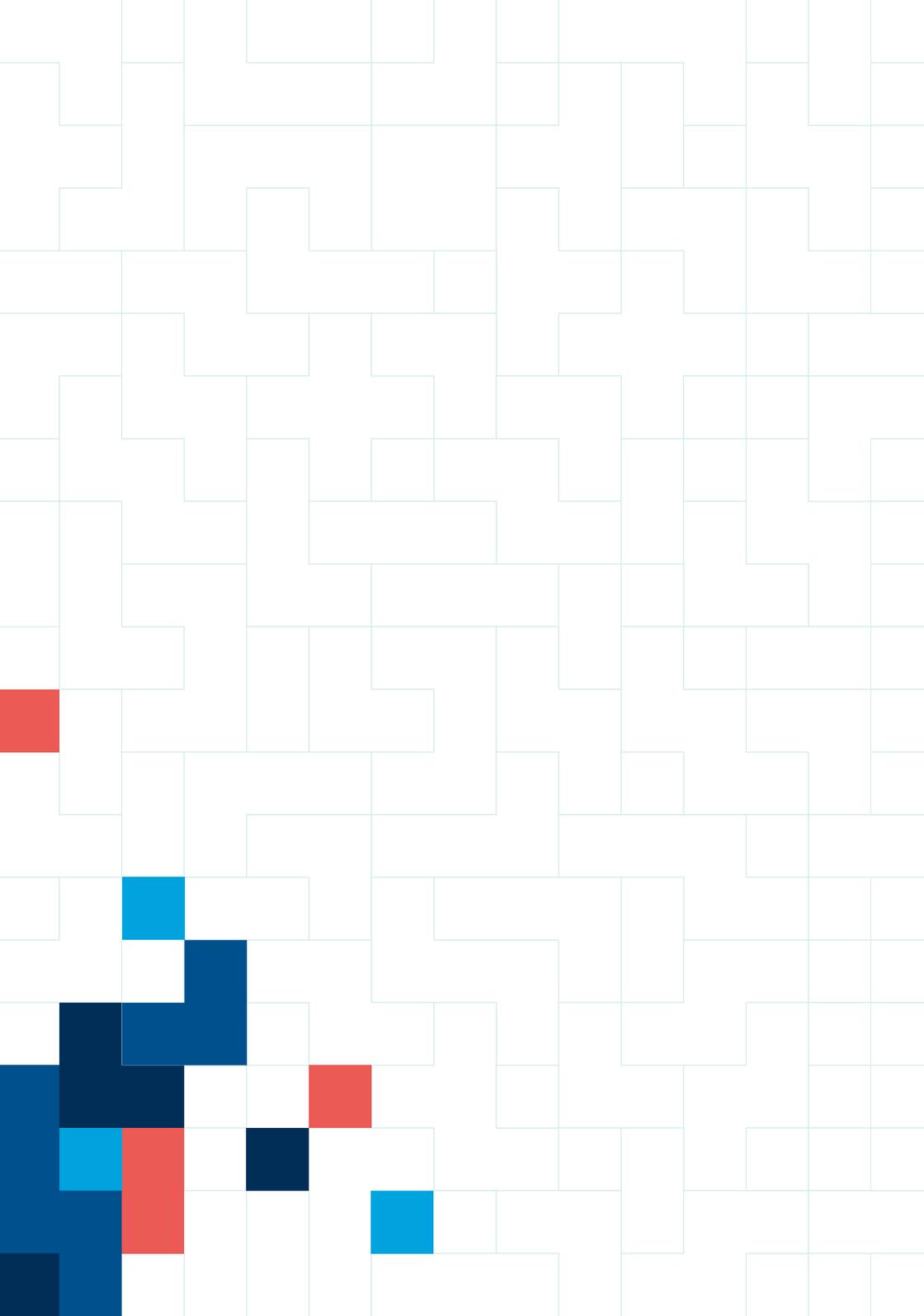


APRÉMIS

RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITÉS 2023





SOMMAIRE

1. RAPPORT MORAL	PAGE 4
2. PRÉSENTATION GÉNÉRALE	PAGE 7
3. TEMPS FORTS	PAGE 14
4. LE SIÈGE ET LES FONCTIONS MUTUALISÉES	PAGE 18
5. PÔLE ASILE	PAGE 20
6. PÔLE HÉBERGEMENT ET LOGEMENT ADAPTÉ	PAGE 22
7. PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET MÉDIATION	PAGE 24
8. PÔLE ACCOMPAGNEMENT SOCIO-JUDICIAIRE	PAGE 26
9. PÔLE INSERTION PAR L'EMPLOI	PAGE 28
10. HOMMAGES	PAGE 30
11. REVUE DE PRESSE CHOISIE	PAGE 31

1 RAPPORT MORAL

→ Les personnes en situation de précarité sont de plus en plus stigmatisées. Les plus vulnérables se passeraient sans nul doute de cette stigmatisation. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : 8% de la population soit 4,8 millions de personnes sont en France sous le seuil de pauvreté, le seuil de pauvreté est 940€ par mois pour une personne seule et le Revenu de Solidarité Active est de plus ou moins 600€ mensuels. « La pauvreté s'enracine, s'installe en France » déplore notre fédération des acteurs de la solidarité (FAS). L'APRÉMIS, sur le territoire de la Somme, ne se résout pas à cet état de fait. Elle est déterminée à combattre aux côtés des hommes et des femmes qui aspirent à sortir de la précarité.

→ L'APRÉMIS accompagne à peu près 10.000 personnes sur le département de la Somme. Sa particularité est de se déployer dans un spectre large d'actions. Une spécificité qui est sa richesse mais également sa complexité. Soucieuse de défendre les droits des personnes, elle déploie ses actions aujourd'hui en pôles qui vont de l'hébergement au pôle socio-judiciaire en passant par le pôle asile, le pôle insertion vers l'emploi et le pôle accompagnement et médiation pour un logement adapté. Les portes d'entrée de tout accompagnement sont multiples et complémentaires. Ainsi l'association tente d'articuler transversalement les différents dispositifs selon les nécessités. De ce fait nos interlocuteurs sont nombreux et le plus souvent ont des réponses administratives et financières insuffisamment harmonisées entre elles.

→ Le défi pour l'APRÉMIS est de penser et défendre constamment la cohérence d'ensemble.

→ Déjà lors de l'assemblée générale de 2023, nous évoquions l'impérieuse nécessité de repenser le modèle de gestion de l'association. Car si la qualité de l'accompagnement est avérée, les outils indispensables au management de l'APRÉMIS doivent évoluer pour être à la hauteur des obligations administratives, financières et managériales. Pour ce faire, nous avons sollicité l'accompagnement du cabinet KPMG de Lille. Fort de leur expertise et de leurs conseils, nous consolidons peu à peu la gestion globale de l'association. Un travail important par le siège a permis de s'appuyer sur des comptes actualisés. Notre retard récurrent des exercices précédents est rattrapé. Une analyse des modèles économiques en cours permet peu à peu de repositionner les processus de gestion de certaines activités complexes dans leur fonctionnement. Ces investigations sont indispensables pour redonner à l'APRÉMIS une plus grande sérénité économique et une perspective de retrouver à terme une trésorerie sécurisante. Nos investigations pour repenser notre organisation confirment la nécessité de développer un siège associatif porteur et promoteur des ambitions de l'association. Le chantier n'est pas achevé mais il semble sur une voie positive.

→ En effet l'année dernière nous témoignions d'un certain pessimisme. Cette année, nous portons l'espoir de sortir du tunnel. L'écoute et l'étayage de la DDETS, service de

L'Etat financeur de l'APRÉMIS ont été précieux. Les services du Conseil Départemental ainsi que les services du Ministère de la justice, en connaissance de la mauvaise passe de l'association, nous ont sans faille apporté un réel soutien.

→ Lors de l'assemblée générale de l'année dernière, Patrice Eloy, Président de l'Association Picarde d'Action Préventive (APAP) et moi-même, annonçons notre volonté de travailler notre coopération que nous appelons « alliance ». Depuis notre démarche s'approfondit. L'année a été marquée par un travail de formalisation de nos valeurs partagées sur lesquelles se fonde notre rapprochement. Nous avons la certitude que cette alliance va nous consolider concrètement.

→ Je voudrai poursuivre mon propos par des remerciements :

- Tout premièrement j'exprimerai notre reconnaissance aux salariés des Pôles accompagnement socio-judiciaire et Insertion dans l'Emploi. La décision du Conseil d'administration de fermer et vendre le site de la rue d'Abbeville était un vrai chamboulement qu'ils ont affronté avec détermination pour assurer la continuité des accompagnements dans leurs nouveaux espaces de travail.
- Souvent en interne comme en externe la qualité des accompagnements des ménages m'est rapportée. Que chacun.e des salarié.e.s de l'APRÉMIS en soit remercié et encouragé à pérenniser et continuer d'améliorer cette qualité.
- La qualité des accompagnements est également liée au management des équipes. Dans cette période de fragilité associative et dans un contexte global détérioré, je remercie particulièrement l'équipe de direction pour son investissement dans la durée. Je mesure l'investissement de tous les cadres de l'association et je veux les en remercier car ils sont à la fois sur le terrain des accompagnements et dans l'anticipation constante des projets à mettre en place. Cette nécessité de s'adapter sans cesse est essentielle. Merci à chacun.e de continuer à avoir une longueur d'avance sur le présent.
- Bruno Cailleux, notre Trésorier, ne me contredira pas si je souligne une fois encore la qualité du travail accompli par l'équipe comptable. Les comptes de l'association ont été d'abord apurés d'écritures en attente d'affectation depuis plusieurs exercices et le retard récurrent des résultats est aujourd'hui résorbé.
- Souvent j'évoque pour imaginer la collaboration Président – Directeur, le tandem. Je souhaite souligner ici la qualité du tandem que Marie FAUVARQUE et moi nous formons. L'articulation Gouvernance – Dirigeance s'avère de qualité et permet à chacun d'être à la place que la vie associative exige. Que les membres du Conseil d'administration dans cette dimension soient remerciés car ils donnent beaucoup de temps à l'APRÉMIS, tout particulièrement les membres du Bureau.

→ Plus généralement et pour notre secteur de l'insertion, je ne pourrai pas passer sous silence notre inquiétude grandissante. En effet nous sommes très préoccupés par la crise majeure traversée par les acteurs de la solidarité et de la santé.

Nous constatons que les moyens ne sont pas à la hauteur des besoins, qu'une reconsidération des statuts des professionnels est urgente. A l'instar de toutes les associations, l'APRÉMIS est impactée par les carences générées par des politiques minimalistes en matière de promotion de l'emploi des métiers du lien social. Notre secteur est de moins en moins attractif non pas parce que ses finalités sont dépréciées mais parce que les salaires sont insuffisants.

→ Pour conclure, je vous propose de citer de nouveau Pascal Brice. Dans un article paru dans le Monde du vendredi 26 avril, il a ces mots pour exprimer notre préoccupation au sein des associations de solidarité. Je pense que nous pouvons les faire nôtres à l'APRÉMIS.

« Nous entendons prendre toute notre place dans une société traversée par de nombreuses crispations, avec celles et ceux qui feront le choix de les dénouer plutôt que de les nier ou de les instrumentaliser. En étant porteurs d'une vision de la solidarité en actes, efficace, équitablement financée, centrée sur la parole, le parcours et les lieux de vie des personnes. En accompagnant celles et ceux qui le peuvent vers le travail, et celles et ceux qui ne le pourront pas dans une vie digne, dans le cadre d'engagements réciproques avec la collectivité, comportant notamment un accueil organisé et maîtrisé des étrangers. Afin de contribuer, plus que jamais, à la dignité des personnes et à la tranquillité sociale par la lutte contre toutes les exclusions et toutes les violences. » **Pascal Brice**, Président de la FAS. IDÉES Les réponses de l'exécutif au délitement social amplifient les difficultés du pays. Le Monde du 26 avril 2024.

Le Président de l'APRÉMIS **Thibault d'Amécourt**

2 PRÉSENTATION GÉNÉRALE

2.1 APRÉMIS, une association pour lutter contre les exclusions

L'APRÉMIS a vocation à prévenir et combattre l'exclusion sociale dont elle refuse la fatalité, en la combattant dans l'intérêt de la personne et de la cohésion sociale.

La situation économique et les évolutions sociétales génèrent des processus d'exclusion qui laissent de côté une partie de la population, qu'il s'agisse en particulier de l'accès au logement, à l'emploi, aux soins, à la citoyenneté et au maintien du lien social.

Les valeurs de l'association constituent le socle de ses actions et de sa relation avec les personnes accompagnées :

- Le respect des personnes ;
- L'accès à la citoyenneté ;
- La laïcité.

Son intervention relève de l'économie sociale et solidaire.

2.2 APRÉMIS, une association qui agit en proximité et sur tout le département de la Somme



1



2



3



4

L'association est implantée dans l'ensemble du département de la Somme :

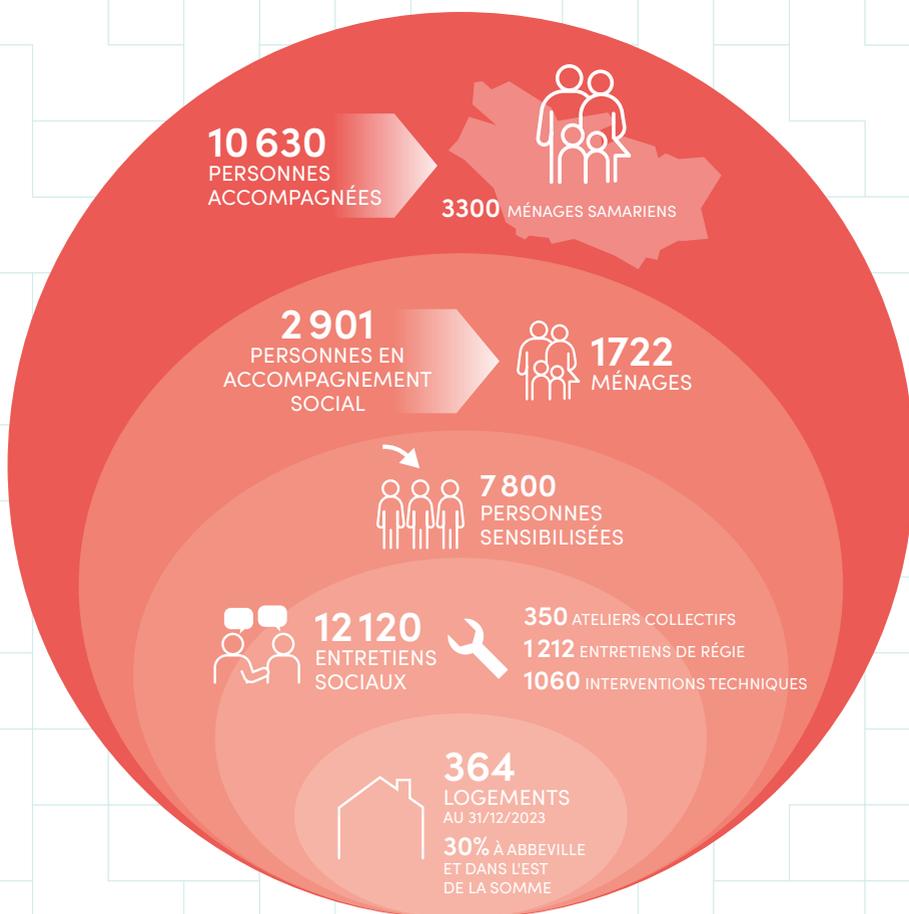
- Son siège social est au 21 rue Sully à Amiens **1** ,
- Les bureaux et le siège sont répartis entre les 21 et 55 rue Sully **1 2** et le 89 rue Maberly **3** ;
- Il y a une antenne à Abbeville, 25 Bis rue Mautort **4**.

2.3 APRÉMIS, une association aux accompagnements pluriels

L'association accompagne des publics variés : ménages hébergés ou logés, locataires ou propriétaires de leur logement, personnes migrantes, bénéficiaires de minimas sociaux, salariés en contrat d'insertion...

Pour répondre à leurs besoins, l'association démultiplie et adapte ses modalités d'accompagnement :

Parfois, certains usagers sont accompagnés dans le cadre de plusieurs dispositifs internes.



Si l'association accompagne majoritairement des majeurs seuls, en ménage ou en famille, elle a développé 2 dispositifs en direction des mineurs qui représentent 8 % des personnes accompagnées (ces 8% correspondent aux mineurs accompagnés directement dans un dispositif dédié et n'incluent pas les enfants des ménages hébergés).

Ce sont presque **10 630 personnes différentes** qui ont été accompagnées ou sensibilisées en 2023.

2.4 La gouvernance de l'association

L'association est administrée par un Conseil d'Administration regroupant 13 personnes.

Au 31 décembre 2023, le bureau est constitué de 6 personnes :

- Président, Thibault d'Amécourt,
- Vice-président, Bernard Lacharme,
- Trésorier, Bruno Cailleux,
- Secrétaire, Dominique Colin,
- Autres membres du bureau : Claudine Martin et Jean-François Pruvost.

Les membres du CA sont : Pierre Avez, Robert Adam, Louis Patoor et 3 représentants du personnel : Bruno Fruitier, Benoît Rigaux et Anthony Oudinet.

Le conseil d'administration s'est réuni six fois en 2023.

L'association compte 18 adhérents en 2023.

2.5 Le bénévolat

Les bénévoles de l'association s'engagent essentiellement de 3 manières différentes :

- Au Conseil d'Administration et au Bureau ;
- De manière permanente au Relais Enfants Parents ;
- Ponctuellement dans certaines actions : CADA, Pension de Famille

2.6 L'équipe professionnelle

En 2023, l'association a salarié 128 personnes différentes (hors contrat d'insertion) contre 123 en 2022. Ce sont près de 108 personnes différentes qui étaient salarié.e.s au 31/12/2023, contre 113 au 31/12/2022 et 102 au 31/12/2021.

En 2023, ce sont donc 15 nouveaux salarié.e.s qui ont été embauchés (contre 31 en 2022) et 13 salarié.e.s dont le contrat s'est terminé (contre 13 en 2022).

L'ancienneté moyenne dans l'association est de 7.92 années, en légère augmentation depuis 2021. Tandis que l'âge moyen est de 41 ans, situation qui se maintient depuis 2020.

Pour les emplois d'insertion, ce sont 119 personnes différentes qui ont été salariées en 2023 contre 134 en 2022.

2.7 La représentation de l'association auprès des associations partenaires, fédérations et partenaires institutionnels

L'APRÉMIS adhère à plusieurs associations ou fédérations :



Membre du CA – Thibault d'Amécourt, vice-président du territoire de la Somme ; et Marie Fauvarque, Participations aux réunions d'adhérents de la Somme



Adhérent – Thibault d'Amécourt et Marie Fauvarque ;



Adhérent – Thibault d'Amécourt et Marie Fauvarque ;



Membre du CA – Marie Fauvarque ; participation aux commissions Nora Hannou ;



Adhérent – Thibault d'Amécourt et Marie Fauvarque ;



Membre du CA – Thibault d'Amécourt ;



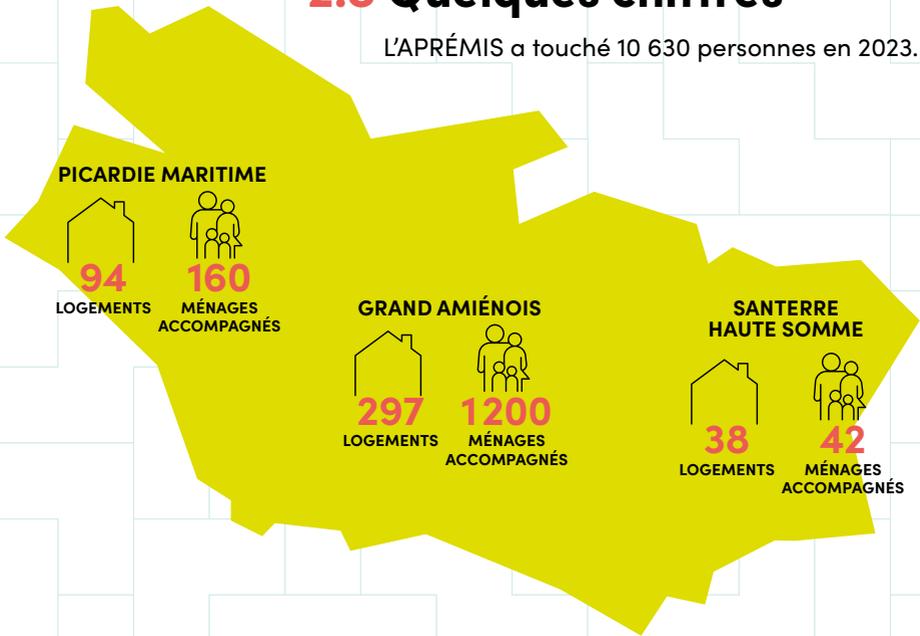
Collectif lié à la mise en œuvre du projet passerelles vers l'emploi ; Marie Fauvarque et Aïcha Benzerfa ;



Collectif animé par l'IRIAE ; Aïcha Benzerfa et Marie Fauvarque.

2.8 Quelques chiffres

L'APRÉMIS a touché 10 630 personnes en 2023.



2.9 Liste des partenaires

ILS FINANCENT NOS ACTIONS



Direction départementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

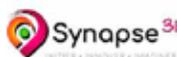


GOVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

Délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement



ILS AGISSENT AVEC NOUS



2.9 Alliance avec l'APAP

Initiée fin 2022 et annoncée en Février 2023, l'alliance avec l'APAP fait partie des axes de développement de l'APREMIS. L'alliance stratégique entre Apap et Apremis consiste en la collaboration des 2 associations, et peut-être d'autres dans l'avenir, dans le but d'atteindre des objectifs communs ou qui se complètent tout en conservant des organisations indépendantes l'une de l'autre.

L'APAP et APREMIS ont une longue relation partenariale liée à l'importance et à la place des personnes accompagnées dans leurs projets associatifs, à leur proximité territoriale, et à des analyses et ambitions partagées. En particulier, dans un contexte où le travail social est en crise en général et où la dépendance aux financements publics s'accroît, nous souhaitons rester des partenaires reconnus des donneurs d'ordre, renforcer notre capacité à co construire les politiques publiques, et porter conjointement la nécessité d'une approche globale de la personne accompagnée.

Par ailleurs, les deux associations comme leurs salariés ou adhérents entretiennent des relations formelles ou informelles de longue date, ce qui se traduit par une proximité et des projets concrets portés ensemble.

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Ainsi les buts de l'alliance sont les suivants:

- Renforcer et amplifier nos actions contre les précarités dans le département de la Somme
- Innover, sensibiliser et interpeller les pouvoirs publics au service des personnes précaires et de la cohésion sociale
- Porter témoignage des situations d'exclusions et promouvoir la prévention et la lutte contre les exclusions

L'année 2023 a été ponctuée de rendez-vous soit des gouvernances (Bureaux ou CA) soit des directions ou comité de direction et même, de l'ensemble de l'encadrement dans le but de construire le principe de l'alliance et de mettre en perspective toutes les mises en œuvre concrètes possibles.

Nos Assemblées Générales réalisées en juin 2023 le même jour dans un même lieu, mais l'une le matin et l'autre l'après-midi, ont été un temps fort de cette alliance qui se construit.

Nous continuons en 2024 d'écrire nos ambitions politiques partagées, notre feuille de route et de mettre en œuvre nos actions communes. 2024 sera l'année des premières réalisations concrètes avant une accélération en 2025.

3 TEMPS FORTS

3.1 La participation des usagers

CRPA Hauts de France (Conseil Régional des Personnes Accompagnées) les 14 avril, 16 juin, 22 septembre et 15 décembre 2023. Travail qui a été initié en 2022.

Le CRPA est une instance participative inter-associatives, dédiées aux personnes en situation de précarité, de pauvreté et d'exclusion sociale.

FÊTE DES VOISINS (02 JUIN 2023)

Dans le cadre de la redynamisation du pôle associatif Voltaire implanté dans le quartier d'Amiens Nord, l'association APREMIS a participé à la fête des voisins. Les travailleurs sociaux ont sollicité les personnes accompagnées des différents services du Pôle Asile afin de cuisiner des spécialités culinaires de leur pays d'origine.



SORTIES ESTIVALES

Les travailleurs sociaux de l'Hébergement d'Urgence ont tout d'abord organisé une journée pique-nique au Parc Saint Pierre à Amiens. Et ensuite une journée à BERCK SUR MER a également été organisée. Une cinquantaine de personnes du pôle asile a pu participer à cette sortie.

DÉCOUVERTES MUSICALES

L'accès à la culture musicale peut se révéler difficile d'accès, en particulier pour les personnes que nous accompagnons. Outre l'idée de faire découvrir des artistes, c'est avec la volonté de permettre aux personnes que nous accompagnons de se connaître, de nous connaître et d'être en lien, que ce projet est né en 2017 et c'est poursuivi jusqu'à aujourd'hui. Deux soirées ont été proposées :

- Concert de la chanteuse Jain, le Vendredi 20 Octobre 2023, au Zénith d'Amiens. Une petite dizaine de personnes ont pu se voir proposer de venir assister à ce concert, dont une famille avec enfants.
- Un autre spectacle « vivant » a pu être proposé, le Mardi 14 Novembre 2023 au cirque Arlette Gruss. 6 personnes, dont des enfants, qui ont découvert le dernier spectacle de la compagnie Gruss, « ETERNEL ».



LES FÊTES DE FIN D'ANNÉE

Le Pôle Asile, le Pôle Hébergement et Logement Adapté ainsi que le Relais-Enfants-Parents ont organisé des festivités pour les ménages accompagnés.



3.2 Les projets d'établissements

Actuellement trois projets d'établissements sont en cours, le CHRS, le CADA et la Réparation Pénale des Mineurs. Dans ce cadre, ils sont accompagnés par Mesdames Sylvie GADEYNE, Sarah MINOT et Lidya MAAZI de l'URIOPSS afin de mener à bien cette évaluation qui est renouvelée tous les cinq ans.

3.3 La Semaine Nationale des Pensions de Famille (du 9 au 15 octobre 2023)

En octobre, les pensions de famille Lemerchier à Amiens et rue Mautort à Abbeville ont participé à cet évènement. Évènement qui a pour objectif d'accentuer la visibilité du dispositif, particulièrement auprès des élus et des riverains, intégrant ainsi la participation des personnes logées dans les pensions de famille.



3.4 La Journée Contre la Précarité Énergétique du 23 novembre 2023

L'objectif de ce rendez-vous annuel était de fédérer, visibiliser et interpeller autour de la précarité énergétique, cette inégalité sociale, sanitaire et environnementale qui touche 12 millions de personnes en France.

3.5 Les déménagements de la rue d'Abbeville

Depuis le 11 décembre 2023, le Pôle Insertion par l'Emploi est basé au 55 rue Sully et le Pôle Accompagnement Socio-Judiciaire au 89 rue Maberly.



3.6 Action Savoir Habiter



L'action a débuté en mars 2022 au sein de l'association et a pris fin en décembre 2023. Les objectifs de ce dispositif étaient la création d'outils pédagogiques – l'animation d'actions collectives – la réduction de la fracture numérique – l'organisation/participation à des événements promouvant

notamment les dispositifs d'insertion.

Au cours des deux dernières années se sont :

- 31 outils pédagogiques développés
- 36 actions collectives au cours de l'année 2022 et 21 au cours de l'année 2023
- 81 personnes bénéficiaires des actions collectives en 2022 et 83 au cours de l'année 2023
- Création d'une salle informatique nomade composée de 10 ordinateurs portables
- Participations /organisations d'évènements au cours de l'année 2023

3.7 La préfiguration du CEJ R

L'Association Aprémis avec l'APAP et Le Mail ont répondu à l'appel à projet « Mise en place du Contrat d'engagement jeune – volet jeunes en rupture en Hauts de France » par un projet appelé LENA: Laboratoire Expérimental vers leur Nouvelle Autonomie.

L'objectif de ce projet est de développer le repérage des jeunes en situation de rupture sur le territoire d'Amiens et de les accompagner de manière adaptée dans le but d'une remobilisation pour favoriser l'accès à l'emploi durable. La cible étant les jeunes de 16 à 25 ans (ou 29 ans si travailleur en situation de handicap) sans revenus, en situation de rupture (précarité financière et de logement, isolement, handicap, addictions...) rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi durable, n'étant ni étudiant ni en formation.

Le projet sera réellement mis en application en 2024.

3.8 L'Assemblée Générale de l'Association en 2023



L'Assemblée Générale a permis de réunir le 22 juin 2023 au Fort Manoir à Amiens, l'ensemble des adhérents, salariés et partenaires.

2 focus sur les thématiques de la lutte contre la précarité énergétique et de l'insertion vers l'emploi ont été présentés.

L'AG 2023 a innové en sollicitant des partenaires à prendre la parole, notamment :

- Monsieur Nicolas DUMOULIN pour SOLIHA
- Monsieur PENAUD et Madame LAMBERT pour Amiens Métropole
- Monsieur BOUCHY et Madame BLONDELLE pour le Conseil Départemental 80
- Madame GENDRET pour Passerelles vers l'Emploi 80
- Mesdames GATIER et ASQUIN pour la DDETS de la Somme

Présentation croisée de l'alliance entre l'APAP et l'APRÉMIS par les deux Présidents, Patrice ELOY et Thibault d'AMÉCOURT.

L'assemblée générale de l'APAP s'est déroulée le matin et celle de l'Aprémis l'après-midi ce qui a permis d'organiser une rencontre des salariés par le biais d'un buffet commun sur le site.



4 LE SIÈGE ET LES FONCTIONS MUTUALISÉES

LE SIÈGE ASSURE UN RÔLE DOUBLE DANS L'ASSOCIATION :

La gestion des fonctions supports à l'Apremis :

- Gestion comptable,
- Paie
- Gestion des systèmes informatiques, télécommunications et bureautiques
- Mise en conformité RGPD
- Communication
- Régie
- Services techniques d'entretien du parc logement
- Gestion du parc automobiles

Le pilotage de l'activité d'Apremis :

- Dimensions stratégiques et développement,
- Représentations institutionnelles et fédérales, développement des partenariats,
- Pilotage budgétaire et financier
- Gestion des Ressources Humaines et prévention des risques professionnels

174 018

ÉCRITURES COMPTABLES
AVEC LE LOGICIEL EIG



1972

BULLETINS DE
PAIE ÉDITÉS



MISE EN PLACE DE LA
CHARTRE TÉLÉTRAVAIL
EN FÉVRIER 2023

EN 2023



2500 M²

DE BUREAU SONT LOUÉS
PAR L'ASSOCIATION
(TOUS SITES
CONFONDUS)



EKWATEUR EST
LE NOUVEAU
FOURNISSEUR ÉNERGIE
POUR L'ENSEMBLE DE
L'ASSOCIATION.

LANCEMENT DES DÉMARCHES DE

- Mise à jour du DUERP
- Prévention des Risques Psychosociaux en collaboration avec l'ASMIS.

LA RÉGIE GÈRE :

- Les appels à loyer et participations à l'hébergement ;
- Les encaissements lors des permanences et visites à domicile ;
- Les aides au logement et attestations des bailleurs ;
- Crée des contrats de sous-location/ location
- Réalise des états des lieux d'entrée et de sortie ;
- Les procédures d'expulsion.



MISE EN PLACE DE 2 TABLETTES POUR RÉALISER LES EDL D'ENTRÉES ET DE SORTIES AVEC LE LOGICIEL EDLSOFT.



894 ENTRETIENS
DONT 199 VAD



PHLA: 491 ENTRETIENS
DONT 189 VAD

PA: 400 ENTRETIENS
DONT 10 VAD SOUS FORME
DE PERMANENCES SUR L'EST
DU DÉPARTEMENT



20 MESURES D'EXPULSION
ONT ÉTÉ ENGAGÉES
OU EN COURS ET 7 MENÉES
À LEUR TERME



183 ÉTAT
DES LIEUX



3 PLAÏ

PHLA: 585 INTERVENTIONS
DONT 554 ENTRETIENS
ET 31 RÉNOVATIONS

PASj: 143 INTERVENTIONS
DONT 142 MAINTENANCES
ET 1 RÉNOVATION

PA: 313 INTERVENTIONS
DONT 306 MAINTENANCES
ET 7 RÉNOVATIONS

PAM: 19 MAINTENANCES
DONT 4 RÉNOVATIONS



**SERVICES TECHNIQUES D'ENTRETIEN
DU PARC LOGEMENT:**
1060 INTERVENTIONS RÉALISÉES



GESTION DU PARC AUTOMOBILES:
EN 2023: 56 VÉHICULES
DONT 9 EN PROPRIÉTÉ
AU 31/12/2023: 48 VÉHICULES
DONT 16 UTILITAIRES

La régie, le service technique et les travailleurs sociaux sont un véritable trio pour accompagner les ménages par une gestion locative adaptée.

5 PÔLE ASILE



227
MÉNAGES
ACCOMPAGNÉS

HOMMES
56%



+ 61%

2021 2023
DEMANDES D'ASILE
DE FEMMES ISOLÉES



86%
TAUX
D'OCCUPATION
TOUS DISPOSITIFS
CONFONDUS
(HORS ARI)



17 MOIS

DURÉE MOYENNE
D'ACCOMPAGNEMENT



72 MÉNAGES
SORTIS
SOIT 183 PERSONNES
DONT 73 ENFANTS



296 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
AU 31/12/2023



35 ACCOMPAGNEMENTS
SOIT 228 ENTRETIENS ONT
ÉTÉ RÉALISÉS PAR LES
2 PSYCHOLOGUES DONT 55%
CONCERNANT LE CADA

Le **Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile** propose un hébergement et un accompagnement social, administratif, sanitaire et juridique aux personnes pendant la durée de leur procédure d'asile. Le CADA est conventionné pour 150 places. Il est implanté sur Abbeville, Amiens, Montdidier et Roye.

L'**Hébergement d'Urgence** a pour mission d'accueillir, d'héberger et d'accompagner toutes personnes en situation de sans-abrisme. Notre HU est conventionné pour 70 places.

Le dispositif d'**Accueil de personnes Réfugiées Relocalisées** a pour objectif d'accompagner les personnes dans leurs projets d'intégration sur le département de la Somme. L'ARR est conventionné pour accueillir et accompagner 12 ménages.

L'objectif de l'**Accompagnement Renforcé et Individualisé** est de favoriser et de sécuriser le parcours d'intégration des personnes bénéficiaires d'une protection internationale et dites primo-arrivantes. Le dispositif ARI est conventionné pour accompagner 40 à 50 personnes en file active.

TÉMOIGNAGE

de Monsieur Emilio Mabanza zola

« En l'an 2023, ma participation au CRPA a été enrichie par l'exploration de quatre thématiques comportant des ateliers portant sur des sujets variés, tels que les droits sociaux, les allocations familiales, les droits individuels,... Cette expérience m'a permis d'acquérir de nouvelles connaissances, notamment dans ces domaines.

Par ailleurs, au sein de l'association APREMIS, j'ai également eu l'opportunité de participer à des formations diverses, allant de l'utilisation de l'ordinateur à des techniques d'économie d'énergie domestique, en passant par la sensibilisation des enfants aux dangers d'Internet mais également à l'élaboration des stratégies d'économie concernant les produits ménagers faits maison.

Ces formations ont été extrêmement bénéfiques pour moi, transformant ma perspective et mon approche des choses. Cette réussite personnelle me motive à continuer à participer activement à d'autres séances de formation à venir. »

LES FAITS MARQUANTS

- Dans le cadre du projet PRINT (Pôle Ressources Inclusion Numérique pour Tous), porté par l'URIOPSS en partenariat avec notre association, 6 personnes accompagnées ont participé à des ateliers d'initiation en informatique.
- Un projet artistique a été initié en octobre 2023 avec les personnes accueillies au CADA d'Abbeville. Il s'agissait dans un premier temps de proposer la découverte de différentes techniques artistiques afin de pouvoir par la suite aborder le thème de l'exil sous différentes formes. Ce projet est animé par un artiste Abbevillois, Hugo HENRY.

Une exposition et une présentation de ce projet est prévue le 19 juin 2024 dans le cadre de la journée mondiale des réfugié.e.s à Abbeville.

- L'équipe du pôle Asile s'est mobilisée afin de retravailler la présentation de la charte des droits et des libertés de la personne accueillie en s'inspirant de la méthode FALC afin de la rendre plus compréhensible.
- De nombreuses actions collectives et sorties culturelles ont été organisées

L'ensemble de nos missions et de ces actions a pu se faire grâce à un travail en partenariat et en réseau riche.

SORTIES

CADA: Sur les 23 ménages sortis, soit 73 personnes, 9 ménages ont obtenu une protection internationale et 14 ménages ont été déboutés de leur demande d'asile.

Hébergement d'Urgence: Sur 8 ménages sortis du dispositif HU, 7 ménages ont accédé au logement autonome, soit 87,50% des ménages. L'HU s'inscrit pleinement dans la politique publique du logement d'abord en favorisant le passage de la Rue au Logement.

Accueil de personnes Réfugiées Relocalisées: 7 ménages soit 23 personnes sont sortis de l'action. 71% des personnes ont accédé au logement autonome.

Accompagnement Renforcé et Individualisé: Sur 32 ménages accompagnés sur le volet social 15 ménages ont accédé au logement autonome.

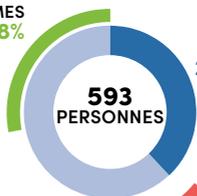
Sur 63 personnes accompagnées sur le volet professionnel, 31 personnes ont accédé à un emploi.

6 PÔLE HÉBERGEMENT ET LOGEMENT ADAPTÉ



266
MÉNAGES
ACCOMPAGNÉS

FEMMES
28%



220 MINEURS

593
PERSONNES

82 PERSONNES (14%)
MOINS DE 30 ANS



192 MÉNAGES
SORTIS
SOIT 406 PERSONNES
DONT 163 ENFANTS



9155 ENTRETIENS
ONT ÉTÉ RÉALISÉS
DONT 28,66%
À DOMICILE



84,5%
TAUX
D'OCCUPATION
TOUS DISPOSITIFS
CONFONDUS



28,5 MOIS
DURÉE MOYENNE
D'ACCOMPAGNEMENT



434 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
AU 31/12/2023



13 ACCOMPAGNEMENTS
SOIT 131 ENTRETIENS
ONT ÉTÉ RÉALISÉS
PAR LA PSYCHOLOGUE SUR
LES DISPOSITIFS CHRS ET PDF

Le **Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale « Le Relais »** assure des missions d'accueil, de soutien, d'accompagnement social, d'insertion sociale et/ou professionnelle, destinées à des ménages en grande difficulté. Le CHRS est conventionné pour 38 places.

L'**Intermédiation Locative « Classique »** accueille des ménages inscrits dans une démarche d'accès à un logement mais nécessitant un soutien dans leur projet. Ils doivent être suffisamment autonomes dans leurs démarches d'insertion et non titulaire d'un bail. L'IML est conventionnée pour 95 logements.

L'**Intermédiation Locative « Réfugiés »** accompagne les ménages bénéficiaires d'une Protection Internationale dans le maintien et/ou l'accès au logement autonome. L'IML R est conventionnée pour 17 logements.

L'**Intermédiation Locative « Ukraine »** soutient des ménages déplacés d'Ukraine, en lien avec leur statut spécifique de Protection Provisoire, en fonction de leur besoin au cœur de leur projet individualisé. Le statut renouvelable tant que perdure le conflit, sécurise leur parcours pour 6 mois. L'IML Ukraine est conventionnée pour 27 logements.

Les **Pensions de Familles** sont des structures destinées à l'accueil de personnes à faible niveau de ressources, dans une situation d'isolement ou d'exclusion lourde et dont la situation sociale et psychologique, voire psychiatrique, rend impossible à échéance prévisible leur accès à un logement ordinaire. Les PdF sont conventionnées pour 85 places.

Les **Logements Temporaires Accompagnés** permettent d'accueillir des ménages en rupture de logement nécessitant un accompagnement social lié au logement, suite à des difficultés budgétaire et administrative. L'accompagnement social proposé doit tenter de lever les freins pour permettre l'accès à un logement autonome. Les LT sont conventionnés pour 5 logements.

SORTIES

CHRS: 10 ménages
soit 22 personnes (8 enfants)

IML « classique »: 80 ménages
soit 229 personnes (133 enfants)

IML « Réfugiés »: 11 ménages soit
24 personnes (10 enfants) ont accédé
au logement autonome.

IML « Ukraine »: 26 ménages soit
58 personnes (9 enfants) ont accédé
au logement autonome.

Pensions de Familles: 63 ménages
soit 71 personnes dont 3 enfants.

**Logements Temporaires
Accompagnés**: 2 ménages soit
2 personnes.

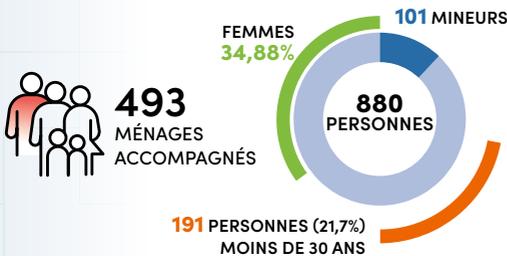
LES FAITS MARQUANTS

Démarrage du projet d'établissement du CHRS avec le soutien de deux intervenantes de l'URIOPSS.

TÉMOIGNAGE

de Mr Q, présent aux deux soirées pour Taratata dans le cadre du Projet de « Découvertes Musicales »
« J'ai aimé participer à l'émission TARATATA car j'aime la musique, participer à un enregistrement TV en France. J'aime les sorties avec l'APRÉMIS, ils sont très gentils, j'aimerais y participer de nouveau »

7 PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET MÉDIATION



1991 CONTACTS TÉLÉPHONIQUES ONT ÉTÉ RÉALISÉS CONCERNANT LA MÉDIATION ÉNERGIE



21 ATELIERS COLLECTIFS (83 PERSONNES) ONT ÉTÉ MENÉS PAR LE DISPOSITIF SAVOIR HABITER

L'Accompagnement Social pour un Logement Adapté (ASLA) :

- Accompagnement Pour un Logement Pérenne - APLP ;
- Gestion Locative Adaptée Droit Au Logement Opposable - GLA DALO ;
- Accompagnement Social Lié au Logement - ASLL pour Action Logement ;
- Accompagnement Social Lié à l'Énergie - ASLE ;
- Accompagnement Déménagement Emménagement Logement - ADEL ;
- Projet de Travaux de Réhabilitation de l'Habitat - PTRH

Les objectifs sont :

De reloger rapidement et durablement des personnes sans domicile grâce à un accompagnement adapté, dans l'esprit du Plan Logement d'Abord.

De viser au maintien et à l'amélioration du logement par un suivi social ASLL.

Des améliorations techniques peuvent être réalisées, favorisant le maintien ou l'accès à un habitat décent et adapté, aussi par l'apport d'un appui opérationnel au déménagement. Un accompagnement à la réalisation de travaux

d'amélioration peut être proposé aux propriétaires occupants en difficulté, après diagnostic et production d'une étude de faisabilité.

L'Amélioration de l'Habitat et Lutte contre la Précarité Énergétique (AHLPE)

- Médiation Sociale Énergie ;
- Espace Conseil France Rénov' - Service d'Accompagnement à la Rénovation Énergétique - ECFR SARE ;
- Mon Accompagnateur Rénov' - MAR

Les objectifs sont :

Inciter les ménages à réduire leur consommation d'énergie et d'eau afin de maîtriser leur facture et particulièrement d'éviter les réductions ou coupures d'énergie.

Conseiller et accompagner les particuliers souhaitant réaliser des travaux de rénovation de leur logement sur le plan technique, financier et social.

La Gestion Locative Habitat Adapté :

Les objectifs sont de répondre aux difficiles situations de mal-logement. Nous intervenons dans la production de logements adaptés (baux à réhabilitation, montage Prêt Locatif Aidé d'Intégration

pour Gens du Voyage). Nous en assurons ensuite la gestion locative.

L'Accompagnement Social et Professionnel (ASP BRSA): Intégrée à un groupement de 10 associations nous exerçons une mission de Référence RSA sur la Métropole amiénoise qui vise à favoriser la dynamique d'insertion des bénéficiaires du RSA par un accompagnement vers l'emploi et la formation tout en appréhendant la gestion des

facteurs environnants (mobilité, garde d'enfants, logement...) et en mobilisant les actions et dispositifs d'insertion.

L'**Action «Savoir Habiter»** a permis: la création d'outils pédagogiques à destination des personnes accompagnées par l'Association; la réalisation d'actions collectives autour du Savoir Habiter; la conceptualisation et la mise en œuvre d'une salle informatique nomade.

TÉMOIGNAGE

Voici quelques extraits des retours faits par les bénéficiaires à la fin des actions collectives, du Savoir Habiter:

« Ah c'était bien, j'ai appris des choses utiles. Je vais faire plus attention à la maison surtout avec le chauffage et les appareils en veille. »

« Bien, intéressant. J'ai appris des choses que je ne savais pas sur l'électricité et surtout sur les chargeurs de portable qui restent brancher. Maintenant je vais faire attention. Mais il faudra nous rappeler tous ces conseils parce qu'on oublie vite ces trucs-là. »

« Très intéressant, je reviendrais à une autre intervention de ce genre. »

« C'était vraiment bien, j'ai appris pleins de choses. C'est bien de faire des choses ensemble. »

« J'avais déjà fait l'action sur « les étapes pour l'accès au logement », celle-ci était bien aussi, j'ai appris des choses que je ne pensais pas chez moi. Je viendrais à une prochaine sur d'autres informations. »

LES FAITS MARQUANTS

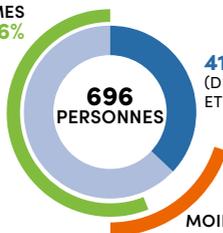
- 3 nouvelles actions conventionnées avec le CD80: ADEL, PTRH, ASLE ;
- Opérateur MAR avec Soliha Somme et Soliha Hauts de France pour le PIG d'Amiens Métropole,
- Obtention de l'Agrément MonAccompagnateurRénov - MAR et de la qualification RGE (Reconnu Garant de l'Environnement),
- Lauréat de 2 AAP: WATT FOR CHANGE (Fonds de dotation VALOREM) et ENERGIE SOLIDAIRE pour le projet Dispositif Départemental d'Accompagnement pour un Logement Eco-Solidaire - DDALES.
- L'arrêt des missions de Gestion des aires d'accueil des Gens du Voyage au 31/12/2023.

8 PÔLE ACCOMPAGNEMENT SOCIO-JUDICIAIRE



242
MÉNAGES
ACCOMPAGNÉS

HOMMES
56%



412 MINEURS
(DISPOSITIFS RPM
ET REP)

MOINS DE 30 ANS :
294 PERSONNES (42%)



254 PERSONNES
SORTIES
(62 AU PE, 22 AU CJPP,
170 POUR LA RPM)



592 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
AU 31/12/2024



82%
TAUX
D'OCCUPATION
(PE ET CJPP)



9 MOIS
DURÉE MOYENNE
D'ACCOMPAGNEMENT



1490 ENTRETIENS ONT ÉTÉ RÉALISÉS
DONT **318** CONCERNENT LE PE
(AVANCES SUR SALAIRES, PAIEMENT
DU LOYER,...).

Le **Placement Extérieur (PE)**: le placement à l'extérieur sans surveillance continue de l'Administration Pénitentiaire est une mesure d'aménagement de peine individualisée qui permet à une personne condamnée à une peine privative de liberté d'exécuter tout ou partie de cette peine hors d'un établissement pénitentiaire en étant confiée, notamment, à une association. Cette mesure tend à la réinsertion et à la prévention de la récidive des personnes placées sous-main de justice (PPSMJ), tout en prenant en considération l'intérêt des victimes.

Le PE est conventionné pour 45 places.

La **Réparation Pénale des Mineurs (RPM)** s'adresse à des mineurs ayant commis une infraction. Elle est proposée par les magistrats du siège ou le Parquet. Le RPM est conventionné pour 170 mesures.

Les **Relais Enfants Parents (REP)** bénéficient aux enfants résidant dans la Somme ou le Pas-de-Calais et ayant un parent détenu à Amiens, Bapaume, Arras ou un autre établissement de la région. Les REP soutiennent et accompagnent le maintien du lien Enfant-Parent sans le substituer à la famille ou aux services sociaux.

Le **Contrôle Judiciaire avec Placement Probatoire / Placement Extérieur** (CJPP / PE) est une mesure pré-sentencielle (proaction), qui dans le respect du principe de la présomption d'innocence, constitue une alternative à la détention provisoire dans un contexte de violences conjugales. Il présente la particularité d'inclure comme modalité d'exécution de la mesure un hébergement dans un

«établissement d'accueil adapté dans lequel la personne est tenue de résider», accompagné «d'une prise en charge sanitaire, sociale, éducative et psychologique» (probation).

Le CJPP/PE est conventionné pour 10 places en file active + 5 réservées au CJPP orientés en PE suite à l'audience

TÉMOIGNAGE

Dans le cadre de l'atelier de décoration de la salle au centre de détention de Bapaume (REP) :

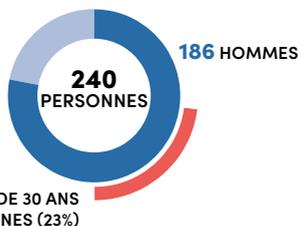
«Je suis fier d'avoir participé. Merci de m'avoir sélectionné ! Même si ça n'avait pas été mixte, ça m'intéressait. Mais la mixité a apporté quelque chose en plus... J'ai pris vraiment plaisir à faire la décoration de cette salle et j'ai laissé pour empreinte.»

«C'est très important de voir l'aboutissement, le résultat. Il y avait une très bonne ambiance. On a partagé des idées. On n'a pas été d'accord sur tout mais on a trouvé des accords. Je suis contente de laisser une trace de mon passage ici ! C'est maintenant un endroit beau pour tous ceux qui viendront après. Espérons que les prochaines directions continueront dans cette direction.»

9 PÔLE INSERTION PAR L'EMPLOI



**BÉNÉFICIAIRES
D'UN ACCOMPAGNEMENT
TOUS DISPOSITIFS
CONFONDUS**



**151 PERSONNES
SORTIES
DONT 80 EN SIAE**



**1058 ENTRETIENS
ONT ÉTÉ RÉALISÉS**



**223 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
AU 31/12/2023**

Le Pôle Insertion a pour vocation de favoriser le retour à l'emploi des personnes éloignées du marché de travail. Il regroupe 3 Ateliers et Chantiers d'Insertion. Ceux sont des dispositifs conventionnés par l'État au titre de l'Insertion par l'Activité Économique. Ils s'inscrivent pleinement dans le champ de l'Économie Sociale et Solidaire.

Tout au long du parcours, les salariés sont accompagnés sur la construction de leur projet professionnel et sont évalués régulièrement sur leurs compétences techniques et savoirs être. L'accompagnement global est réalisé de manière individualisée ou collective par les chargés d'insertion, les encadrants techniques insertion ou les partenaires de l'action pour lever les freins à l'emploi.

Atelier et Chantier d'Insertion Menuiserie : fabrication en petites séries de mobiliers d'hébergement, de jardins.

Création sur mesure de mobiliers de cuisine, salle de bains, dressing, bibliothèque ...

Atelier et Chantier d'Insertion Bâtiment Second Œuvre : travaux de rénovation de l'habitat: isolation, pose de revêtement de sol, de murs, maçonnerie, ravalement de façade, espaces verts, travaux de manutention...

Atelier et Chantier d'Insertion Multi-sites : Atelier dédié aux personnes sous-main de justice accompagnées dans le cadre de l'aménagement de peine « le Placement Extérieur » mis en œuvre par l'équipe pluridisciplinaire du Pôle Accompagnement Socio-Judiciaire de l'association.

Préparer et Sécuriser l'entrée en S.I.A.E. : cette action vise à mettre en place un parcours d'accès à l'emploi afin de préparer les bénéficiaires à intégrer une SIAE et assurer un maintien dans l'emploi.

TÉMOIGNAGES

Voici quelques témoignages des ACI Second Œuvre / Multisites et Colibri+ :

« Mon parcours avant d'arriver à APRÉMIS a été d'avoir cumulé plusieurs emplois depuis 1977. Mon dernier travail était cariste dans une verrerie. La vie a fait que je suis allé en détention et c'est là-bas que j'ai entendu parler d'APRÉMIS. Le bouche à oreille a fait que je suis arrivé en mai 2019. J'ai d'abord débuté sur l'ACI multisites, en tant qu'agent espace vert au cimetière. Puis j'ai intégré l'équipe de Christelle au poste d'agent d'entretien des locaux, elle a su m'accompagner dans ce métier. J'ai aussi été suivi par un référent éducatif et madame Philippe - Conseillère en insertion professionnelle. Maintenant, je le suis par Elodie. Cela m'aide pour l'autonomie. L'objectif final est de finir ma carrière au sein de l'association me restant quelques mois avant la retraite. L'équipe reste toujours à l'écoute et j'en suis très reconnaissant ! Merci de m'avoir fait confiance ! »

« Je suis arrivée à APRÉMIS, aux ateliers et chantiers d'insertion second œuvre en septembre 2021. C'est pôle emploi qui m'a parlé de l'association. Cela faisait plusieurs années que j'étais sans emploi suite à des soucis de santé. D'ailleurs, avec l'aide de ma conseillère en insertion professionnelle, on a mis en place une reconnaissance en qualité de travailleurs handicapés et on est en attente concernant une orientation possible et compatibles avec mes restrictions. Elodie m'aide essentiellement pour tout ce qui est administratif. Avec les encadrants, j'ai appris différentes activités telles que la peinture avec Solène, la plomberie, les prises de mesures, les découpes avec Frédéric. Ils ont su s'adapter à moi et moi aux activités. Je termine mon parcours au plus tard en septembre 2023 et espère rebondir ».

« Avant d'arriver à Aprémis j'ai eu quelques galères qui m'ont découragé ! Je suis alors arrivé en décembre 2023 pour travailler en tant qu'agent d'entretien du bâtiment en EHPAD. Ça m'a motivé. J'ai été intégré à l'équipe tout de suite. Cela me permet aujourd'hui de terminer mon contrat avec Aprémis mais de continuer le chemin avec l'Ehpad puisque je suis embauché dès avril ! ».

LES FAITS MARQUANTS

- Les activités des ACI, et particulièrement l'ACI Menuiserie, sont fragilisées de manière récurrente. Suite aux deux audits menés en 2022, le Conseil d'Administration a pris la décision de cesser l'activité de fabrication de mobilier en 2023.
- Vente du terrain Rue d'Abbeville.
- L'aménagement des nouveaux locaux au 55 rue Sully, travaux effectués par nos salariés du Second Œuvre et installation des salariés du Pôle Insertion.
- Mise en place d'une nouvelle action portée par le Conseil Départemental de la Somme, « Préparer et sécuriser l'entrée en IAE » et le recrutement de deux chargées d'insertion.
- Mise en place d'un Dressing Job Solidaire grâce à des dons pour permettre aux salariés en insertion de se vêtir correctement pour les entretiens d'embauche.
- Organisation d'un Noël solidaire, chaque salarié a reçu un cadeau grâce aux dons des entreprises partenaires.

« Un pôle, des solutions pour l'Insertion »

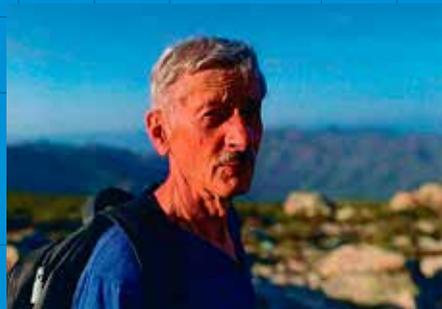
10 HOMMAGE

Étienne DEMANGEON

Etienne Demangeon, président de l'APRÉMIS de 2016 à 2021, s'est noyé alors qu'il était en vacances avec ses petits-enfants en Bretagne à Crozon, un lieu qu'il aimait particulièrement. Il y allait chaque été.

Comme beaucoup de personnes qui l'ont côtoyé, je peux dire que j'ai rencontré un « honnête homme ». Peu à peu nos rencontres ont dépassé le cadre de l'APRÉMIS et je crois pouvoir partager qu'elles sont devenues de plus en plus des temps d'amitié.

Dans ma mémoire est inscrit son sens de l'engagement très altruiste. Etienne ne visait pas une reconnaissance personnelle. Il portait haut et fort le sens de la justice. Dans les tempêtes institutionnelles, il savait garder le sens du



bien commun et ne pas se laisser piéger dans un débat personnalisé.

Beaucoup ont apprécié Etienne. Je fais partie de ceux-là et je remercie la vie de m'avoir permis de croiser sa route. Il m'a enrichi. Certainement je ne suis pas le seul...

Thibault d'AMÉCOURT, Président



Etienne nous a quittés le 9 juillet 2023

De la part de toute la famille,

Nous vous remercions très chaleureusement pour tous vos témoignages qui nous ont marqués et apportés du réconfort

« Etienne, un homme charpenté par des convictions et des engagements altruistes très solides familièrement et socialement, mais aussi un homme artiste qui pratiquait la musique et la peinture. »

« Etienne, artiste accompli aux multiples talents, nous étonnait toujours par la beauté de ses chefs d'œuvre où s'exprimait toute sa sensibilité. »

« Un bleu regard, intense, attentif, sensible, bienveillant, ajusté, doux... Un cœur noble et délicat, ouvert et généreux... Des empreintes indélébiles dans ma vie. »

« Etienne était un de ces hommes qui trace des chemins sur les routes de demain... »

« Et maintenant c'est toi qui t'en vas avec tout ce que tu es pour nous, tout ce que tu nous as donné, tes aquarelles lumineuses, ton sens musical, ta pondération, ton intelligence Tu nous laisses avec nos projets, avec notre envie de te voir, de te parler, de te toucher, de te revoir avec tes enfants et les petits enfants... Et puis non, nous restons en plan, avec notre amour pour toi, comme des idiots auxquels on aurait posé un lapin sur le quai de la gare, avec nos fleurs et notre immense tristesse... mais quand même n'oublie pas tes provisions de voyage, emporte avec toi nos dix mille baisers. »

11 REVUE DE PRESSE CHOISIE

DÉSTOCKAGE MASSIF DES SOLIDARITÉS !

Jeudi 12 octobre 2023

Fédération des acteurs de la solidarité
F.A.S.

BRADERIE DU SOCIAL

12 octobre : journée nationale de mobilisation
des associations

« Halte à la braderie du social »

Une réponse qui n'est pas à la hauteur des fragilités des personnes en situation de pauvreté et des associations qui les accompagnent

En ces temps de hausse des prix, le nombre des personnes ayant recours aux associations pour tenter de s'en sortir s'accroît sans cesse. Au même moment, les moyens alloués aux acteurs des solidarités baissent avec l'impact de l'inflation. La considération pour les métiers du social ne vient pas alors que les conditions de travail et d'engagement des salarié-es et des bénévoles se détériorent.

Les personnes déjà vulnérables sont toujours plus fragilisées : des familles laissées à la rue, un accès aux soins empêché, des étrangers poussés dans la précarité, une insertion par l'emploi affaiblie, des jeunes fragilisés, des femmes victimes de violences que nous n'avons pas les moyens d'accompagner comme nous le devrions dans la rue, les hébergements, le logement, les distributions alimentaires, les lieux de vie culturelle.

Malgré nos alertes, celles des Restos du Cœur notamment, les associations ne sont toujours pas entendues.

L'absence de soutien au pouvoir d'achat des plus fragiles, l'instabilité de l'hébergement, la panne de l'accès au logement, le blocage de l'accès aux droits et au séjour, la dégradation des conditions salariales dans les métiers du social, les réponses à courte vue aux défis de la transformation écologique pour les plus fragiles... sont autant de signes d'une volonté politique qui n'est pas encore à la hauteur de la situation sociale que nous traversons, alors même que le chômage de masse recule enfin.

Face à ces constats, le Fédération des acteurs de la solidarité (FAS) initie, avec ses fédérations régionales et ses partenaires, un mouvement d'ampleur mobilisant les personnes accompagnées et tous les citoyen.ne.s, les associations, les bénévoles et les intervenant.e.s sociaux.ales pour donner à connaître les engagements et les lourdes difficultés, interpeler la société et le gouvernement, pour obtenir des réponses à la hauteur des exigences de la solidarité : des mesures d'urgence et une action dans la durée, pour les personnes, les professionnels, les bénévoles et les associations, pour l'hébergement, le logement, la santé, l'alimentation, la culture, une vie digne.

Les associations se mobilisent pour sauver l'action sociale

Jeudi 12 octobre, les associations se mobiliseront pour aller à la rencontre et accueillir dans leurs locaux à travers diverses manifestations les citoyen.ne.s, avec les personnes accompagnées, les professionnels et les bénévoles, qui près de chez eux, œuvrent pour les personnes en difficultés et pour notre unité sociale.

Retrouvez tous les éléments de campagne #BraderieDuSocial sur la page web dédiée : <https://www.federationsolidarite.org/braderie-du-social/> avec toutes les actions conduites en région et les communiqués de presse régionaux avec les lieux de rencontres presse.

Nous vous invitons à participer à la table ronde « Braderie du Social » ce jeudi 12 octobre de 14h30 à 16h30

Participez au webinaire !

Contact presse à la Fédération des acteurs de la solidarité IdF :
Isabelle Médou-Marère - 06 80 25 75 09
isabelle.medou-marere@federationsolidarite-idf.org

En Picardie maritime, le guichet unique de l'habitat accompagne les ménages dans leur démarche de rénovation énergétique

Après un an d'activités, le guichet unique de l'habitat du Parc naturel régional Baie de Somme montre qu'il fait sa part du travail en matière de rénovation des logements privés, avec 335 actes de conseil et 70 % de travaux engagés par la suite.



Une équipe technique se penche sur le chauffe-eau d'un logement à Abbeville.

S *Je n'aurais pas eu l'aide du guichet unique de l'habitat, je ne serais pas allée au bout de mon projet de travaux. C'est le parcours du combattant. Ça donne vraiment l'impression que tout est fait pour décourager les gens de demander une subvention. »*

Cécile, **Abbevilleoise**, rapporte un sentiment partagé par de nombreux ménages qui cherchent de l'aide pour monter leur projet de travaux. La jeune femme habite une maison abbevilleoise typique, achetée en février 2023.

Peu après son emménagement, la première facture de chauffage lui fait l'effet d'une douche froide. « Alors on a coupé le chauffage au gaz, n'allumant que dix heures en soirée et quelques heures le week-end », se souvient-elle. La maison a une étiquette énergétique, mais les murs donnant sur l'extérieur et la sous-toiture n'ont aucune isolation. Les fenêtres et la porte sont à changer. Plus les devis et les euros à dépenser s'accumulent, plus Cécile est perdue. « J'avais trouvé des entreprises par le bouche-à-oreille, et une référence sur le site **MaPrimeRénov'**. Restait à trouver des financements car mon budget était limité. C'est là que je me suis tournée vers le guichet unique de l'habitat pour financer un poêle à granulés. Mais avec leur conseil, je suis partie sur une rénovation globale ».

»

« On apporte une rassurance avec un accompagnement simple, gratuit, personnalisé »

Patricia Peupart, présidente du PNR Baie de Somme.

Plus en détail sur un an de Parc naturel régional (PNR) Baie de Somme et ses partenaires - 8e11 Soifla - 8e11 Soifla - le service conseil en matière de rénovation résidant dans le territoire du PNR et plusieurs d'effectuer une rénovation énergétique de leur habitation, quelle soit globale ou pas.

« La plupart des gens qui viennent nous voir commencent par nous demander à quoi ils ont droit. On reprend le dossier au début, dans l'ordre : identifier les besoins et les priorités, vérifier l'éligibilité aux différents programmes d'aide existants, voir le plan de financement. On essaie d'aider vers des opérations intéressantes car, parfois, le reste à charge pour une rénovation globale ne sera pas plus important que pour un seul poste de travaux. Mais les gens n'y pensent pas », explique Nicolas Carcan, conseiller France Rénov' depuis 2011.

L'accompagnement doit pouvoir éviter les pièges récurrents aussi, comme ne pas commencer les travaux avant l'obtention de l'accord de subvention, savoir que deux dossiers PrimeRénov ne peuvent pas être menés de front, mais toujours l'un après l'autre, solliciter des subventions aussi auprès des collectivités locales, savoir que certaines aides ne sont versées qu'après la réalisation de la totalité des travaux...

Accompagner, rassurer

« L'image du PNR est une image de confiance, explique Patricia Peupart, présidente du PNR. On apporte une rassurance avec un accompagnement simple, totalement gratuit et personnalisé, qui s'adresse à tous quels que soient les revenus. Parce que même si on a l'argent pour faire ses travaux, on ne sait pas forcément établir les priorités ou trouver les entreprises labellisées ».

Le territoire du PNR compte 45.000 logements avec une étiquette énergétique E, F ou G. Cela représente 44 % du parc résidentiel. L'objectif quantitatif est de rénover 900 logements par an.

Le guichet unique de l'habitat a effectué, durant sa première année de fonctionnement, 335 actes de conseil personnalisé (forts acteurs complétant l'action avec des dispositifs similaires pour atteindre l'objectif). « Sept sur dix ont ensuite engagé les travaux », précise Nicolas Carcan. Un résultat qui conforte les équipes, alors même que les plafonds d'aide sont annoncés à la hausse pour 2024.

Des permanences à travers tout le Parc naturel régional

Des permanences sont régulièrement organisées à travers l'ensemble du territoire du PNR Baie de Somme pour répondre aux questions des habitants et envisager un accompagnement personnalisé et gratuit.

Ces permanences se tiennent tous les mercredis, de 9h15 à 12h15 et de 14 à 17 heures, à Garpodde, à Abbeville.

Une prochaine permanence décentralisée, dans la salle Daurelly d'Abbeville, sera proposée mardi 21 novembre, de 14 à 17 heures.

Focus sur la mémoire du 21 rue d'Abbeville

Témoignage de deux administrateurs :

Robert Adam : « Quand l'association APRES a choisi d'acquérir le terrain et les locaux 21 route d'Abbeville, elle n'existait que depuis à peine plus de trois ans. Son projet associatif, fédérer toutes les énergies locales pour mettre à disposition de l'administration pénitentiaire des alternatives à l'enfermement carcéral, diversifiées, souples et fécondes ne correspondait à rien de connu, nous n'avions guère de modèle.

Nous étions des pionniers, apôtres d'une sanction pénale voulant prendre sens dans la vie de ceux à qui elle s'imposait. Notre décision et cette acquisition, conséquente eu égard à nos moyens encore modestes, le marchand de biens qui nous l'a cédée ne nous a pas fait de cadeaux, témoignait de notre foi et de notre confiance.

En trois ans, notre conviction s'était imposée et avait gagné en crédibilité, visibilité, et notoriété. Au point que, en mai 1992, à l'occasion de l'inauguration de ces nouveaux locaux, Charles BAUR, alors président du conseil régional de Picardie s'était ému par écrit du fait de ne pas y avoir été convié, au contraire des autorités de l'état, de la ville, des communes et du département, toutes présentes...

Durant plus d'une génération, 32 ans, ces locaux, peu à peu développés, ont ensuite porté de multiples projets avec un enthousiasme qui résistera, je l'espère, à la cession de ce patrimoine ».



Bruno Cailleux : « J'ai découvert le site du 21 route d'Abbeville à la fin de l'année 2020. Nouvel administrateur de l'Aprémis, je me suis rendu dans les bureaux du pôle insertion pour une première rencontre en tant que référent de ce pôle. Aïcha, la directrice m'a alors fait découvrir l'ensemble des locaux dédiés aux travailleurs en insertion. Bien que vétustes, les différents espaces avaient été aménagés pour permettre l'installation d'équipements professionnels afin que les membres des équipes puissent effectuer leurs tâches et produire des travaux de qualité. L'environnement extérieur avec ses espaces verts était un atout en pleine ville. Cela offrait un cadre de travail agréable que toutes les équipes appréciaient.

Cependant, je relevai aussi, conséquence du vieillissement des structures et des installations, des problèmes au niveau des conditions de sécurité pour les ouvriers dans le cadre de leur travail. Ce constat a été partagé par d'autres administrateurs lors d'une visite du site étendue aux locaux du P.S.J.

La remise en conformité du site, obligatoire pour un employeur, représentait un coût inenvisageable pour notre association. Nous avons alors dû prendre la décision de quitter ce lieu malgré tout son charme et l'attachement de tous ceux qui le fréquentaient ».

AUJOURD'HUI

Prise d'armes à la caserne Triant

Le lieutenant-colonel Jean-Pierre Varet prend aujourd'hui le commandement de la garnison d'Amiens le 1er juillet au quartier Triant-Guillaume.

Le CM 17 a été tenu le 1er juillet 1953 à Ocas. L'après-midi le 1er juillet 1953. L'Assemblée a entendu le rapport de l'Etat-Major et a voté le budget de l'Association.

La Commission de l'Association est présidée par le lieutenant-colonel Varet. Elle a tenu sa séance le 1er juillet 1953 au quartier Triant-Guillaume.

Les réunions du CM 17 ont lieu le 1er dimanche de chaque mois. Elles ont lieu à Ocas.



Depuis plus d'un an, le quartier Triant-Guillaume accueille le Centre d'Amiens et participe à la vie de la garnison.

POUR ACCORDER IT 20 21 11 50 30
FONCTION MUNICIPALE
23 30 41 50
2 2 10 - 15
PHARMACIES DE
CLASSE (Amiens) au
23 30 12 30. Après 21 h 30
10 a 15 heures en commercial
PERMANENCES D'IN-
FIRME DES MEDICINS
D'AMBIEN 23 30 30 30
POUR 10
2 2 10 - 15
MEDICINS
23 30 30 30
AMBIEN 23 30 30 30
2 2 10 - 15
CARE
MONTIERE
23 30 30 30

Les détenus s'évadent en musique

La musique adoucit les mœurs. Selon L'A.P.R.E.S. (Association pour la Prévention de la Récidive par l'Évolution des Sancionnés), elle doit aussi favoriser la réinsertion sociale des détenus. Tel est le but de son opération « Musique, Évasion ».



Faust se consacre tout à la musique. Il jouait il y a deux jours dans un prison.



Digne et ferme s'intéresse à la musique. Pour Jerome, ce instrument permet de se débarrasser mentalement et physiquement

Kamel (Marocain) travaille comme sculpteur professionnel auprès des détenus de l'A.P.R.E.S. Son rôle consiste à leur faire vivre pleinement l'épanouissement de la sculpture sous forme ludique. Par exemple, il leur donne des conseils de travail à leur faire partager en prison.

« Quand on arrive de prison on est un peu désemparé », dit-il. « On a besoin de se sentir utile, de se sentir utile à la communauté. C'est pour ça que j'ai voulu leur donner un peu de musique. »

« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

Un concert pour Noël

Les premiers résultats sont encourageants. Les détenus de la prison d'Amiens ont pu assister à un concert de Noël.

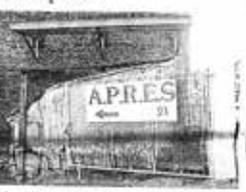
« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

Et Après ?



L'A.P.R.E.S. devra être partie des efforts qui mèneront à un autre

« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

« On ne se fait », explique Kamel, « à l'extérieur que par son travail. On aime bien travailler. On aime bien travailler. On aime bien travailler. »

AMIENS

28, rue de la République
BOULEVARD CROIX
Tel. 33.83.00.00

Ma chère époque
Olym - Musculation
Olym enfant
Solex - Hélioscop
Solex - Jaccard
Bata Boulonnais
Café-Biscuits

ACTIVITÉS ASSOCIATIVES ET CULTURELLES

Avant la publication de l'Office culturel d'Amiens

Rapports des Associations 1953, Amiens et environs, Département de l'Office culturel d'Amiens

1 place Louis Chevalier
Amiens (Somme) tel. 33 30 30 30

1953 - 1er SEPTEMBRE



21 rue Sully | BP 61629 | 80016 AMIENS Cedex 1

Tél: 03 22 93 50 60 | association@apremis.fr

www.association-apremis.org

