



OFFRE D'EMPLOI –CDI-

L'association APREMIS recrute :

Coordinateur.trice de l'IML – Intermédiation Locative

(H /F)

CDI

Poste à pourvoir immédiatement

Le Pôle Hébergement et Logement Accompagné regroupe un **Dispositif d'Intermédiation Locative** (144logements), trois **Pensions de Famille** (à Amiens - 40 places et 20 places – à Abbeville – 25 places-), un **Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale** (38 places). Il compte 16 travailleurs sociaux, 1 coordinatrice des dispositifs Pension de famille, deux secrétaires et deux psychologues à temps partiel.

Principales missions :

- Il.elle coordonne l'intervention des travailleurs sociaux auprès des ménages logés et accompagnés par la direction. Il.elle organise la répartition des accompagnements entre les membres de l'équipe, en fonction des prestations attendues et de la charge de travail des intervenants.
- Il.elle assure la relecture et la validation de notes sociales, de bilans de fins de mesures, de courriers adressés à des tiers dans le cadre des accompagnements.
- Il.elle organise l'actualisation régulière des états de présence, la tenue des tableaux de bord et l'information des indicateurs d'activités pour le dispositif IML. En liaison avec le directeur-adjoint et les secrétaires de service, il.elle participe à la consolidation de ces données au niveau de l'association.
- Il.elle prépare/anime des réunions en interne
- Il.elle veille au respect des droits des usagers tels qu'ils sont définis par la législation et la réglementation en vigueur.
- Il.elle veille à l'élaboration des projets individuels d'accompagnement et à leur dynamique.
- Il.elle supervise les dossiers individuels des personnes accueillies et accompagnées.
- Il.elle est facilitateur dans le soutien à la réalisation des missions des salariés de l'équipe éducative et apporte son appui à ceux-ci en cas de besoin. En cas de nécessité, il.elle intervient directement auprès des bénéficiaires des actions à la demande de l'intervenant de terrain ou à celle du bénéficiaire
- Il.elle veille à la bonne utilisation du logiciel Interconsult « Dossier Unique »

Des délégations complémentaires peuvent lui être confiées par le directeur-adjoint, soit sur des périodes particulières, soit de manière plus Information – communication

- Il.elle contribue à la réalisation des bilans d'activités intermédiaires et finaux des actions sous sa responsabilité.
- Il.elle participe aux réunions de travail interne/ externe des actions, qu'il prépare avec le directeur-adjoint et l'équipe éducative.
-

Relations extérieures

- Il.elle est l'interlocuteur principal des propriétaires privés et des bailleurs sociaux du territoire d'intervention. Il finalise les opportunités de prise à bail des nouveaux logements, dont la signature définitive est déléguée exclusivement au directeur-adjoint.
- Il.elle travaille en étroite collaboration avec la régie locative et fait le lien avec l'équipe éducative (gestion des accueils, gestion des impayés)
- Il.elle travaille en étroite collaboration avec le responsable du service technique (suivi de la vacance des logements- remise en état des logements..)
- Il.elle est le référent du lien avec les services du SIAO, il est garant des admissions vers le dispositif IMLs gérés par le PHLA et des situations problématiques pouvant justifier un avis défavorable motivé.
- Il.elle peut représenter le dispositif IML dans des réunions dédiées, en accord avec la direction.
- durable, après consultation de la directrice générale de l'association : par exemple, animation de groupes de travail.

Qualités professionnelles :

- Connaissance du secteur social et en particulier des actions liées au logement d'abord
- Capacité de travail en partenariat
- Connaissance des techniques d'accompagnement social
- Connaissances liées à la gestion locative
- Savoir remonter les informations et reporter son activité
- Compétences organisationnelles auprès de l'équipe
- Compétences rédactionnelles
- Ecoute, synthèse, sens des priorités, sens de l'équipe et du collectif, sens des responsabilités.

Conditions de travail

- Groupe 5 – selon ancienneté selon CC en vigueur
- A partir de 2 22.23 euros (Indemnité de sujétion spéciale selon CC en vigueur + Prime Secur+20 points d'indemnité supplémentaire liés à la coordination inclus)
- Prévoir des déplacements sur le département – véhicules de service disponible
- Télétravail possible selon charte en vigueur
- Durée hebdomadaire 35h – aménagements des horaires possibles selon l'accord temps de travail
- CET

Profil souhaité :

Expérience : souhaitée dans le champ du Logement d'Abord.

Formation : Diplôme de travailleur social (ES, AS, CESF ou équivalent)

Divers : Permis B exigé

Modalités de candidature :

Adresser **une lettre de motivation et un CV** à :

Monsieur le Directeur Adjoint du Pôle hébergement et logements accompagnés de l'association APRÉMIS

laurent.dambrine@apremis.fr

21 rue Sully

BP 61629

80016 AMIENS Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : le 25/07/2024