

**L'association APRÉMIS recrute UN. E CHEF.FE DE PROJET (F/H)
SOLIDARITE et HABITAT (Logement et Lutte contre la précarité énergétique)
AU SEIN DU POLE ACCOMPAGNEMENT ET MEDIATION
En CDD de 12 mois**

L'APREMIS

L'APREMIS est une association d'insertion installée dans le département de la Somme. Elle lutte contre les exclusions et accompagne les personnes en situation de fragilités, en s'appuyant sur les valeurs de solidarité, de laïcité, de respect des personnes et d'accès à la citoyenneté.

Elle accompagne aujourd'hui près de 10 000 personnes dans l'accès ou le maintien dans le logement, l'hébergement, la lutte contre la précarité énergétique, l'insertion professionnelle ou la lutte contre la récidive.

Contexte du projet

Dans le cadre du Pacte des Solidarités, les Communautés de Communes de la Haute Somme et de l'Est de la Somme ont été identifiées comme des territoires prioritaires sur les sujets logement et mobilité.

APREMIS intervient comme porteur de projet sur la thématique prioritaire du logement. Les publics cibles du projet sont notamment les familles monoparentales, les jeunes en décrochage, et les publics vulnérables face aux défis liés à l'habitat: accès à un logement adapté, paiement des loyers, charges énergétiques élevées, relations de voisinage et qualité du logement, entre autres.

Les missions :

Le.la chef.fe de projet veille au bon déroulement d'un projet, de sa conception à sa clôture, tout en s'assurant de sa pérennité et de sa rentabilité. Ses principales missions vont de l'élaboration d'un cahier des charges, à l'organisation et l'animation de réunions et événements au pilotage de projet en passant par l'animation d'équipes et la transversalité de leurs compétences.

Ses missions sont les suivantes :

- Mission d'ingénierie et d'accompagnement des collectivités locales
 - Construire une dynamique partenariale réunissant tous les acteurs autour des thématiques logement et précarité énergétique
 - Elaborer avec les collectivités un plan d'action territorial répondant aux besoins non couverts.
 - Mise en place d'un plan de communication territoriale pour informer les habitant.e.s et partenaires

Cette démarche se fondera sur les diagnostics existants et les éléments d'analyse consolidés. Elle consistera à bâtir un plan d'action adapté aux spécificités et aux attentes des territoires concernés.

- Mise en œuvre et animation du plan d'action territorial partagé
 - Clarification des attentes, objectifs, publics cibles et actions nécessaires avec les partenaires locaux
 - Création d'un annuaire des acteurs et dispositifs locaux pour une meilleure orientation.
 - Animation d'actions collectives visant la sensibilisation, l'information...
 - Création de supports pédagogiques adaptés aux publics et aux professionnels.

- Lien direct avec des accompagnements internes ou externes pour répondre aux besoins spécifiques de chaque personne.
 - Orientations vers les dispositifs de droit commun
- Suivi général du projet, réalisation des bilans intermédiaires, recherche de co-financements du projet et du plan d'action

Qualités professionnelles :

- Maîtrise de la démarche de conduite de projet : de l'idée à l'évaluation
- Compétences organisationnelles et partenariales
- Bonne connaissance des techniques d'accompagnement social et connaissance du secteur du logement
- Connaissance du territoire du projet
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales
- Réactivité, Esprit de Synthèse, Rigueur, Polyvalence
- Capacité d'animation de réunions et de coopération
- Aisance relationnelle
- Travail en autonomie et esprit d'équipe
- Compétences rédactionnelles
- Connaissances informatiques : logiciels de base, utilisation des réseaux sociaux, réalisation d'affiches et de flyer...

Détails :

Déplacements	A partir d'Amiens ou Péronne (selon situation) Véhicule de service disponible
Type de contrat	CDD - Mission de 12 mois – au plus tard jusqu'au 31.12.2025
Durée hebdomadaire de travail	35 heures, aménageable selon accord temps de travail
Rémunération	Groupe 5 des Accords Collectifs CHRS et en fonction de l'expérience, Ségur
Conditions d'exercices	Horaires en journée, modulables en fonction des nécessités de service (possibilité d'horaires de soirée)
	CET, semaines de congés trimestriels annuel, CSE et œuvres sociales

Profil souhaité :

Expérience : au moins 5 ans dans le secteur social

Formation : DEES, DEASS, M2 gestion de projet ou Ingénierie en ESS

Divers : Permis B exigé

Pour postuler à cette offre :

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail à l'adresse suivante : rh@apremis.fr Prise de poste dès que possible